

РЕФЕРАТ

магістерської роботи

«Тайм-менеджмент як технологія оптимізації управлінської діяльності майбутніх керівників»

здобувача вищої освіти

другого (магістерського) рівня вищої освіти

студентки спеціальності 073 Менеджмент

освітньо-професійної програми Управління навчальним закладом

Ярової Ганни Вікторівни

Обсяг роботи – 109 сторінок. Кількість таблиць – 9. Список використаних джерел

– 113.

Об'єктом дослідження є особливості управлінської діяльності керівника.

Предметом дослідження є застосування технології тайм-менеджменту майбутніми керівниками.

Мета дослідження полягає у науковому аналізі особливостей застосування технології тайм-менеджменту майбутніми керівниками. Для досягнення мети дослідження визначено такі завдання: визначити теоретичні засади управлінської діяльності керівників; здійснити аналіз психолого-педагогічних наукових досліджень з проблеми використання технології тайм-менеджменту майбутніми керівниками; дослідити стан сформованості вмінь з використання методів тайм-менеджменту майбутніх керівників; проаналізувати особливості застосування методики оптимізації управлінської діяльності майбутнього керівника.

Для розв'язання поставлених завдань нами використано такі **методи дослідження**: *теоретичні*: порівняльний аналіз, узагальнення й систематизація даних літератури з тайм-менеджменту; мисленнєві експеримент і моделювання; *емпіричні*: опитування майбутніх керівників за допомогою гугл-форми, бесіди з педагогами, психологами, майбутніми керівниками; кількісний та якісний аналіз, узагальнення й систематизація отриманих даних; психолого-педагогічний експеримент констатувального та формувального характеру; оцінка динаміки рівнів розвитку вмінь з використання методів тайм-менеджменту майбутніх керівників.

Теоретичне значення одержаних результатів дослідження полягає: у систематизуванні професійно-особистісних якостей керівника як гаранта ефективного функціонування установи та вмінь з використання методів тайм-менеджменту майбутніх керівників; у виявленні залежності між якістю зовнішньої організації діяльності майбутнього керівника та станом сформованості його вмінь з використання методів тайм-менеджменту.

Практичне значення одержаних результатів дослідження полягає у розробці та застосуванні в закладах вищої освіти методики оптимізації управлінської діяльності майбутнього керівника та методичних рекомендацій із застосування системи правил тайм-менеджменту з метою підвищення ефективності структурування керівником свого часу.

Висновки. У першому розділі магістерського дослідження висвітлено сутність управлінської діяльності та професійно-особистісні характеристики керівника як гаранта ефективного функціонування установи. У другому розділі магістерської роботи охарактеризовано принципи, завдання і основні методики тайм-менеджменту, які використовують майбутні керівники, проаналізовано складові елементи та особливості застосування технології тайм-менеджменту майбутніми керівниками. У третьому розділі магістерської роботи запропоновано діагностичні матеріали для з'ясування стану сформованості вмінь з використання методів тайм-менеджменту майбутніх керівників, розкрито особливості використання методики оптимізації управлінської діяльності майбутніх керівників та надано методичні рекомендації з застосування системи правил тайм-менеджменту з метою підвищення ефективності структурування керівником свого часу.

Ключові слова та словосполучення: майбутні керівники, управлінська діяльність, тайм-менеджмент, технологія, методика, метод, уміння.